



COMUNE DI LONGOBARDI
Provincia di Cosenza

SETTORE AFFARI GENERALI - AMMINISTRATIVI E DEMOGRAFICI
UFFICIO DI SEGRETERIA

DETERMINAZIONE

N. 75
Del 27.03.2024
Reg. Gen. 207

OGGETTO: Procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali, riservata ai dipendenti dell'ente inquadrati nell'Area degli Istruttori. Approvazione graduatoria definitiva.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e in particolare:

- L'art.107, che assegna ai dirigenti (ovvero ai Responsabili di Area) la competenza in materia di gestione amministrativa e finanziaria;

Visto che con decreto sindacale n. 5/2022 è stata nominata la sottoscritta Responsabile dell'area Amministrativa;

Visto l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 (in G.U. 22/04/2023, n.95), convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143), che stabilisce al comma 1 bis "*...Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso*

all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate (dalle amministrazioni) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.”

Visto l'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Visto il CCNL 16 novembre 2022, con particolare riferimento all'articolo 14 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree;

Visti:

- la deliberazione di G.C. n. 125 del 16/11/2023 con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo- anno 2023- alla delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Segretario comunale e dai Responsabili delle Aree Amministrativa e Contabile;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 79 del 20/11/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 21/12/2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, nell'allegato testo della pre-intesa sottoscritta in data 30.11.2023 presso la Residenza Municipale del Comune di Longobardi;
- il verbale n.27 del 19/12/2023 con il quale il Revisore Unico ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Richiamato il CCDI di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023 (artt. 79 e 80 CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.20229, sottoscritto in data 21/12/2023 nel quale, tra l'altro, sono stati definiti i criteri di attribuzione dei “differenziali stipendiali”;

Visto che:

- con determinazione di Questo Ufficio n. 25 del 07.02.2024 è stato approvato l'avviso di selezione per l'avvio del procedimento di attribuzione della progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, unitamente allo schema di domanda di partecipazione, nella misura di massimo N.3 differenziali stipendiali, con decorrenza a far data dal 01.01.2023;

- per la predetta selezione hanno presentato domanda nei termini n. 3 dipendenti;

Atteso che a seguito delle valutazioni svolte dai Responsabili di Area, il Responsabile dell'Area Amm.va ha proceduto a predisporre la graduatoria dell'Area contrattuale;

Richiamata la determinazione di Questo Ufficio n. 47 del 28.02.2024 con la quale si è provveduto all' approvazione provvisoria della graduatoria e alla pubblicazione della stessa

assegnando il termine di cui all'art. 8 del "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale" dell'Ente, e cioè 05 giorni per produrre eventuali ricorsi;

Rilevato che nel termine assegnato di 05 gg. dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria non sono pervenuti al protocollo dell'Ente ricorsi;

Ritenuto necessario approvare la graduatoria definitiva e attribuire i differenziali retributivi a tutti i dipendenti partecipanti alla procedura con decorrenza dal 01/01/2023;

Visti:

- il Testo Unico E.E.L.L. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il CCNL sottoscritto in data 16/11/2022;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo triennio di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto in data 21/12/2023;
- il "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale" dell'Ente;

DETERMINA

- 1) di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, per come approva, la graduatoria definitiva della progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, nella misura di massimo N.3 differenziali stipendiali, con decorrenza a far data dal 01.01.2023;
- 3) di attribuire ai dipendenti collocati nella graduatoria approvata con il presente provvedimento, il differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) con decorrenza 01.01.2023;
- 4) di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Ragioneria di liquidare i differenziali ai dipendenti di cui alla graduatoria definitiva approvata con la presente determina, relativa alla procedura selettiva per progressione economica all'interno delle Aree, a far data dal 01.01.2023, con imputazione della spesa derivante sui rispettivi capitoli di bilancio;
- 5) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on - line, sul sito istituzionale dall'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione bandi di concorso) del sito istituzionale del Comune, al fine di ottemperare agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle PA, come previsto dall'art. 1, comma 35, della legge "anticorruzione" 6 novembre 2012, n. 190 e dal successivo D. Lgs. 14/03/2013 n. 33;
- 6) di accertare altresì che in relazione al codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, non sussistono, alla data odierna, cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse che possono incidere sul presente provvedimento;
- 7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

8) La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 10 giorni consecutivi - art. 45 dello Statuto Comunale.

A norma dell'art. 8 della Legge n. 241/90, si rende noto che Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Francesca Mannarino, che potrà essere contattata nelle ore d'ufficio.



Il Funzionario Amministrativo
Francesca Mannarino

Parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000



Il Funzionario Amministrativo
Francesca Mannarino

VISTO di regolarità contabile e attestazione di copertura della spesa della presente determinazione, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 153 comma 5, del TUEL 18/08/2000, n. 267, che pertanto, in data odierna diviene ESECUTIVA:

- Alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, giusto codice UEB
0301101 ex Cap 120110 Bilancio 2024 RRPP
0103101 " 102111 " 2024 RRPP
0107101 " 102112 " 2024 RRPP
- Dallo stato di realizzazione della riscossione in entrata all'ex Cap.

Attesta, altresì, ai sensi dell'art.9 del D.L. 78/2009, convertito con Legge 102/2009, la copertura monetaria della spesa, compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

Da parere negativo, ai sensi dell'art.9 del D.L. 78/2009, convertito con Legge 102/2009, per la MANCATA copertura monetaria della spesa, in quanto incompatibile con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.



Il Responsabile del 2° Settore
Dott. Francesco Pellegri

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio del Comune di Longobardi dal
11 APR. 2024

IL MESSO COMUNALE